

ภก.วีระชัย ธารมณีวงศ์

หัวเรือใหญ่แห่ง “ไบโอวาเลียส”

ผู้นำด้านธุรกิจวัคซีนและชีวเวชภัณฑ์
ด้วยวิสัยทัศน์จรรยาบรรณทางธุรกิจ
ภายใต้หลักเกณฑ์ธรรมาภิบาล
พร้อมบทพิสูจน์แห่งความสำเร็จ
ด้วย 3 รางวัลคุณภาพ ประจำปี 2566



นิยามความสำเร็จของคุณคืออะไร บางคนอาจหมายถึงผลตอบแทนในรูปแบบรายได้ กำไร หรือขาดทุน ขณะที่บางคนจะนึกถึงความมั่นคง ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน แต่สำหรับ **ภก.วีระชัย ธารมณีวงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไบโอวาเลียส จำกัด (Biovalys Company Limited)** นิยามของความสำเร็จนั้น นอกจากการนำพา “ไบโอวาเลียส” ก้าวสู่ความเป็นผู้นำด้านธุรกิจวัคซีนและชีวเวชภัณฑ์ที่ดีมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากลแล้ว สิ่งสำคัญที่เป็นความตั้งใจแต่แรกของการก่อตั้งบริษัท คือ การสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณในการทำธุรกิจที่ดี ภายใต้หลักเกณฑ์ธรรมาภิบาล (good governance) ด้วยการกำหนดเป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจโดยประกาศเป็นนโยบายสำคัญของบริษัท ที่ไม่ใช่เพียงแค่ลายลักษณ์อักษรที่เขียนขึ้นมาเท่านั้น แต่ยังนำมาสู่การวางแผนงานในการปฏิบัติจริงเพื่อให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมจนประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ สร้างความภาคภูมิใจให้กับพนักงานทุกคนในบริษัท จากรางวัลที่ได้รับถึง 3 รางวัลด้วยกันในปี พ.ศ. 2566 ได้แก่

1. รางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย ประจำปี 2566 ครั้งที่ 21 (TCC BEST AWARDS 21st) เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมานี้ ณ ห้อง UTCC EVENTS LAB อาคาร 23 ชั้น 7 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ซึ่งได้รับเกียรติจาก ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลฯ โดยรางวัลนี้เป็นรางวัลที่มอบให้เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการนำหลักบรรษัทภิบาล หรือ Good Corporate Governance มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน
2. รางวัลรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมานี้ ณ โรงแรมสยาม เคมปินสกี กรุงเทพฯ (Siam Kempinski Hotel Bangkok)
3. รางวัล “บริษัทคุณภาพแห่งปี ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านชีวเภสัชภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ชีวภาพ” ในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องชัยพฤกษ์ 2 หอประชุมกองทัพอากาศ ซึ่งได้รับเกียรติจากพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุข องคมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลฯ





ภก.วีระชัย กล่าวถึงความรู้สึกที่ได้รับรางวัลว่า เป็นสิ่งที่เรามีความภาคภูมิใจมาก นับเป็นความภาคภูมิใจของพนักงานทุกคน เพราะการที่เราจะได้รับรางวัลนี้มันไม่ใช่เรื่องง่าย ต้องเกิดจากการลงมือปฏิบัติจริงโดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกท่านที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และพยายามผลักดันให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่ทิศทางตรงนี้ที่วางไว้จนผ่านการประเมินและได้รับรางวัลถึง 3 รางวัล ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นในเรื่องของจรรยาบรรณทางธุรกิจที่มีการบริหารจัดการแบบที่เป็นธรรมาภิบาล (good governance) เพื่อเป็นเครื่องยืนยันว่าการดำเนินธุรกิจของเราต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนเป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งเป็นสิ่งที่เราเป็นพื้นฐานที่จะผลักดันให้องค์กรของเราเติบโตไปได้อย่างยั่งยืน โดยทั้ง 3 รางวัลนี้มีความเกี่ยวเนื่องกัน และต่างเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน การปฏิบัติตามข้อกำหนดของ 2 รางวัลแรกนำมาสู่การได้รับรางวัลที่ 3 นอกจากนี้การที่องค์กรจะดำเนินไปได้ก็ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของพนักงาน ไม่ว่าจะ เป็นพนักงานชาย หรือพนักงานประจำสำนักงาน พนักงานทุกคนจะต้องผ่านการอบรมเรื่องของเกณฑ์จริยธรรม ปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเรามุ่งเน้นถึงจริยธรรมที่ดี อ้างอิงตามมาตรฐานสมาคมไทยอุตสาหกรรมผลิตยาแผนปัจจุบัน (Thai Pharmaceutical Manufacturers Association) หรือ TPMA ซึ่งพนักงานชายของไบโอวัลลิสทุกคนจะต้องผ่านการสอบเรื่องเกณฑ์จริยธรรมก่อนที่จะออกไปปฏิบัติงาน ในขณะที่พนักงานที่อยู่ประจำสำนักงานทุกท่านจะต้องผ่านการอบรม มีการทบทวนความรู้ในด้านจรรยาบรรณและจริยธรรมทุก 3 เดือน

จากที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่าไบโอวัลลิสให้ความสำคัญกับการทำงานภายใต้กฎเกณฑ์จรรยาบรรณทางธุรกิจทั้งในเรื่องของคุณภาพสินค้า การจัดอบรมพนักงานให้มีคุณภาพ ควบคู่กับการมีจรรยาบรรณและจริยธรรม นอกจากนี้ผมคิดว่าเรื่องสำคัญที่จำเป็นต้องสร้างภายในองค์กร และนำมาสู่รางวัลที่ 2 นั่นก็คือ "การต่อต้านคอร์รัปชัน" เนื่องจากบริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนโดยการกำกับดูแลภายใต้แนวทางที่เป็นธรรมและโปร่งใส โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะมีส่วนร่วมในการต่อสู้กับการทุจริต

คอร์รัปชัน และตลอดเวลาที่ผ่านมามีไบโอวัลลิสมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมทั้งส่งเสริมจริยธรรมทางธุรกิจ และให้ร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านคอร์รัปชัน สำหรับภาครัฐทางไบโอวัลลิสยึดถือในแนวปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. อย่างเคร่งครัดตั้งแต่ยุคแรก ๆ เมื่อประมาณปี พ.ศ. 2558 จนกระทรวงสาธารณสุขได้ยกให้บริษัทไบโอวัลลิสเป็นแบบอย่าง (Role model) ในการแนะนำกับที่อื่น ๆ กระทั่งต่อมาเมื่อภาคเอกชนมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ทางบริษัทฯ จึงได้ตัดสินใจเข้าร่วมแสดงเจตนาธรรมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และยินดีเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ Thai Collective Action Against Corruption (CAC) ของภาคเอกชนไทย ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจของบริษัทฯ ที่ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในปี พ.ศ. 2566



ภก.วีระชัย เน้นย้ำถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจภายใต้เกณฑ์จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้ฟังว่า ในฐานะที่ผมเป็นเภสัชกร ด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพที่ติดตัวมาตลอด เนื่องจากธุรกิจของเราเป็นธุรกิจเกี่ยวกับวัคซีน และสำหรับวัคซีนในทางการแพทย์ถือเป็นหนึ่งในการสร้างเสริมสุขภาพ (Health Promotion) ที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยวัคซีนที่ดีจะต้องเป็นวัคซีนที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพที่ดีในการป้องกันโรค ในขณะเดียวกันก็ต้องมีผลข้างเคียงที่น้อยมาก มีความปลอดภัยสูง การที่ไบโอวัลลิสจำหน่ายสินค้าที่ดีมีคุณภาพจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในประเทศไทยและที่อื่น ๆ ที่จัดจำหน่ายให้ดีขึ้น ด้วยเหตุนี้จริยธรรมในการคัดเลือกสินค้าจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่เราให้ความสำคัญและผูกมัดกับองค์กรมาโดยตลอด ดังนั้น เมื่อก่อตั้งบริษัทฯ ผมจึงได้กำหนดเรื่องนี้ไว้เป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจ ที่สำคัญผมมีแนวคิดว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้เกณฑ์จริยธรรมที่ดีจะเป็นพื้นฐานผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน ถึงแม้ว่าไบโอวัลลิสจะไม่ใช่อะไรที่ใหญ่ แต่ก็เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในสังคม เพราะฉะนั้นถ้าบริษัทฯ สามารถทำอะไรที่เป็นสิ่งที่ดี และแน่นอนว่าเกณฑ์จริยธรรมนั้นถือเป็นสิ่งที่ดีที่มีไบโอวัลลิสเป็นส่วนหนึ่ง



ซึ่งเป็นส่วนย่อยในสังคม ก็จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมอยู่กันอย่างมีสันติสุข หรือสงบสุข สมดังเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่ต้องการทำให้ประชากรไทยมีสุขภาพที่ดี และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ทำมาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ จนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลากว่า 10 ปี

จากปณิธานเริ่มต้นที่เป็นนามธรรมบันทึกไว้ผ่านลายลักษณ์อักษร สู่แนวทางที่สามารถทำได้จนกลายเป็นการปฏิบัติจริง และส่งผลสู่ความสำเร็จ กว่าที่จะผ่านแต่ละขั้นตอนนี้จนเป็นรูปธรรมมาถึงปัจจุบันนี้ **ภก.วีระชัย** ได้ถ่ายทอดบอกเล่าประสบการณ์ให้ฟังว่าการกำหนดเป็นวิสัยทัศน์หรือพันธกิจอาจจะดูเหมือนเป็นคำพูด หรือตัวอักษรที่เราเขียนขึ้นมาเป็นนามธรรม แต่การที่จะทำให้ทุกคนเชื่อและนำไปปฏิบัติตามได้นั้นถือเป็นประเด็นสำคัญที่เราจะต้องทำให้ไปถึงจุดนั้นให้ได้

การที่เรากำหนดเรื่องนี้เป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจเพื่อต้องการให้ทุกคนเห็นภาพทิศทางสู่จุดมุ่งหมายเดียวกันของบริษัทฯ เพื่อที่เราทุกคนจะได้ทราบวาทังที่เราเดินไปข้างหน้าร่วมกันนั้นจะเป็นอย่างไร เมื่อเห็นภาพแล้วสิ่งที่ต้องทำต่อมาก็คือ การสื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล หรือการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรมนั้นมีข้อดีและข้อเสียอย่างไร ซึ่งข้อดีจะต้องมีมากกว่าข้อเสียแน่นอน และข้อดีหรือข้อเสียต่าง ๆ จะส่งผลอย่างไรต่อลูกค้า ต่อบริษัทฯ และต่อสังคม สิ่งนี้ถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ทำให้พนักงานตระหนักว่าสินค้าที่นำมาจำหน่ายจะต้องเป็นสินค้าที่ดีมีคุณภาพ และส่งผลถึงประชากรโดยทั่วไป เพราะฉะนั้นจึงเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมของพวกเราพนักงานไบโอวาเลียสทุกคนที่ปฏิเสธความรับผิดชอบไม่ได้ ทั้งนี้การได้พูดคุยสื่อสารจะช่วยทำให้เราทราบถึงแนวคิดของพนักงานว่ามีแนวคิดอย่างไร และเข้าใจในสิ่งที่ต้องการสื่อสารหรือไม่ ด้วยแบบทดสอบเพื่อประเมินผลซึ่งจะทำให้เราประมาณการได้คร่าว ๆ จากนั้นสิ่งที่ต้องปฏิบัติต่อไปคือ การสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานให้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องนี้ โดยเรามีการดำเนินกลยุทธ์หลาย ๆ รูปแบบ ที่สำคัญเรามีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือสังคม มีกิจกรรมร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข มีการบริจาควัคซีนเป็นประจำทุกปี ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ อีกหลายด้าน ตรงนี้ทำให้พนักงานเห็นว่า

บริษัทฯ ไม่ได้คิดทำแค่ธุรกิจแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังมีทำให้คืนกลับไปสู่สังคม ซึ่งเป็นข้อหนึ่งในเรื่องคุณธรรมที่พนักงานส่วนใหญ่ก็เห็นความสำคัญกับเรื่องนี้ บริษัทฯ จึงดำเนินการตามแนวนั้นมาเรื่อย ๆ รวมถึงเชิงองค์กรที่มีคุณภาพเข้ามาตรวจประเมินเพื่อยืนยันให้มั่นใจว่าสิ่งที่เราทำนั้นคือสิ่งที่ดี และประสบความสำเร็จนำพาความภาคภูมิใจมาสู่พวกเราพนักงานทุกคนในบริษัทฯ

ภก.วีระชัย ได้ให้มุมมองเกี่ยวกับนิยามความสำเร็จในการประกอบธุรกิจภายใต้เกณฑ์จริยธรรมของ “ไบโอวาเลียส” ว่า โดยทั่วไปทุกคนจะมองว่าความสำเร็จวัดกันตรงที่ผลตอบแทนกำไรหรือขาดทุน แต่สำหรับผม “ความสำเร็จ” ผมไม่ได้มองผลตอบแทนที่เป็นมูลค่าของเงินตราเป็นหลัก แต่ผมมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับบุคลากร โดยการสร้างคุณค่าให้กับพนักงานของไบโอวาเลียสให้เป็นบุคลากรที่ดีมีคุณภาพพร้อมด้วยจริยธรรมและคุณธรรม ด้วยเหตุนี้ นิยามความสำเร็จสำหรับผมคือ การที่พนักงานทุกคนเข้าใจ เชื่อมั่น มีความภักดีต่อองค์กรพร้อมที่จะปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักเกณฑ์ของคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี เพื่อที่ทุกคนจะได้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานภายใต้ความกดดันที่น้อยที่สุด และทำงานอยู่กับองค์กรให้นานที่สุด สิ่งนี้ผมถือว่าเป็นนิยามของความสำเร็จมากกว่าที่จะมีกำไรหรือขาดทุน



ภก.วีระชัย กล่าวเพิ่มเติมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้ฟังด้วยว่า การสร้างความสุขในการทำงานถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่เราคิด เพราะถ้ามีความสุขแล้ว เราก็จะทำอะไรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากกว่าการทำงานแบบมีความเครียด หรือความทุกข์ ด้วยเหตุนี้เราจึงพยายามสร้างบรรยากาศการทำงานให้พนักงานมีความสุข แต่ทว่าความสุขเพียงอย่างเดียวคงไม่สามารถผลักดันให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าได้ เนื่องจากพนักงานต้องมีคุณภาพด้วย ดังนั้นจึงต้องมีการส่งเสริมพัฒนาทักษะต่าง ๆ ให้กับพวกเขาโดยเรามีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IPD) ที่เหมาะสมให้กับพนักงานตามลักษณะและตำแหน่งงาน เพื่อพัฒนาให้พวกเขาเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงส่งเสริมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งมีความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา มีความจริงใจซึ่งกันและกันระหว่างหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเรื่องนี้มีผลถือเป็นสิ่งสำคัญ เพราะถ้าไม่มีความจริงใจแล้ว การผลักดัน



งานภายในองค์กรให้ก้าวต่อไปข้างหน้าคงเป็นเรื่องที่ยาก โดยผมมองว่าพนักงานทุกคนเป็นเพื่อนร่วมงานมากกว่าที่จะเป็นผู้ได้บังคับบัญชา ผมให้เกียรติพนักงานทุกคน และที่สำคัญคือ เราไม่เอาเปรียบพนักงาน เนื่องจากผมคิดว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีทีมงานที่ดี มีคุณภาพ มีคุณธรรม ทำงานอย่างมีความสุข มีความภักดี พร้อมทั้งจะเต็มทีกับองค์กร ถ้าทีมงานไม่ดีคงประสบความสำเร็จได้ยาก เพราะผมไม่สามารถทำเองทุกอย่างได้ แต่ผมสามารถออกความคิดให้คำแนะนำ แสดงออกถึงภาพรวมให้เห็นได้ ดังนั้น เรื่องคนจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก ด้วยเหตุนี้ผมจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคนให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอาศัยจิตวิทยาพื้นฐานเพื่อให้เขาทำงานอย่างมีความสุข เป็นคนที่ดีมีคุณภาพ และมีคุณธรรม

นอกจากนี้ **ภก.วีระชัย** ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับหลักการ ทำงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จว่า หลักการทำงานของแต่ละคนจะมีความแตกต่างกัน แต่สำหรับผมคิดว่าความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีเป้าหมายในการทำงานถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการผลักดันไปสู่ความสำเร็จ ทั้งนี้หลักการทำงานของผมจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน เพราะเมื่อเราทำงานด้วยกันแล้ว ถ้าไม่มีความไว้วางใจและความซื่อสัตย์สุจริตก็คงทำงานร่วมกันลำบาก และไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้ หลักการต่อมาคือ เรื่องของความรับผิดชอบ โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จภายในเวลาที่กำหนด ด้วยเหตุนี้การรักษาเวลาจึงเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องรักษาไว้เสมอ โดยผมมีคติประจำใจว่า “Procrastination is the thief of time” หรือ “การผัดวันประกันพรุ่งคือโจรขโมยเวลา” หมายความว่า อะไรก็ตามที่สามารถทำได้เลยหรือทำได้ก่อนก็ควรลงมือทำ ไม่จำเป็นต้องรอ เป็นการวางแผนไว้แล้วว่าจำเป็นต้องทำ เพราะถ้าคิดแต่ผัดไปก่อนก็จะมิงานที่สะสมมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การบริหารเวลาที่ล้มเหลว ซึ่งหลักการที่กล่าวมาทั้ง 3 ข้อล้วนเป็น

สิ่งสำคัญ แต่ที่สำคัญที่สุดคือ จะทำอย่างไรให้หลักการทั้ง 3 ข้อ อยู่ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เราจะได้ระลึกและจดจำได้เสมอ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติของแต่ละบุคคล

ทั้งนี้ **ภก.วีระชัย** ยังกล่าวถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคเมื่อพบเจอว่า ผมเชื่อว่า “ทุกวิกฤติมีโอกาสเสมอ ปัญหาทุกอย่างต้องมีทางออก” โดยผมจะคิดและมองทุกอย่างในแง่บวก ด้วยเหตุนี้ตลอดระยะเวลาของการทำงานมาทั้งหมด ผมยังไม่เคยเจอปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้รู้สึกท้อต่องานที่ทำ เพราะผมจะพยายามมองหาทางออกเสมอ จึงทำให้ปัญหาทุกอย่างสามารถคลี่คลายและแก้ไขผ่านไปได้ด้วยดี ซึ่งแนวคิดนี้ผมก็ส่งผ่านไปสู่นักงานทุกคน เพื่อสร้างแรงจูงใจและพลังบวกให้กับพวกเขา

ท้ายสุดนี้ **ภก.วีระชัย** กล่าวถึงก้าวต่อไปของไบโอวาติสว่า บริษัทฯ ได้วางแผนนำวัคซีนใหม่ ๆ เข้ามา โดยดูจากปัจจัยระบาดวิทยาเป็นหลัก ล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. 2565 บริษัทฯ ได้นำวัคซีนโรคมือ เท้า ปาก ซึ่งเป็นวัคซีนมือ เท้า ปาก ตัวแรกของไทยและตัวแรกของโลกนำมาจัดจำหน่ายเพื่อป้องกันโรคมือ เท้า ปาก จากเชื้อ EV71 ให้กับเด็กไทย และปลายปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้นำวัคซีนโรคปอดอักเสบเข้ามาจำหน่าย และในอนาคตก็ยังมี Product pipeline ซึ่งเกี่ยวข้องกับวัคซีนและยาชีววัตถุอีกเป็นจำนวนมากเข้ามาจำหน่าย เพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และเป็นประโยชน์ต่อประชากรไทย รวมถึงการดำรงในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ให้คงอยู่ต่อไป หรือเข้มข้นมากขึ้น ซึ่งก้าวต่อไปที่เรากำลังจะทำต่อไปคือ การตรวจประเมิน ISO 37001 ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการติดสินบน โดยเราตั้งเป้าหมายว่าจะให้มีการตรวจผ่านการประเมินสำเร็จภายในปีนี้ เพราะเราเองก็มีพื้นฐานและมีการปลูกฝังพนักงานในเรื่องเหล่านี้อยู่แล้ว